

Notat vedr. lønnet arbejdskraft, samt daglig fungeren år 2003.

12.juni 2003

Kbm

Aktuelt pr. 1. maj 2003 er der følgende ansatte:

Kalle, psyk.	Fuld tid, pr. mdr. kr.30.000, inkl. pension
Henrik, psyk.	Fuld tid, pr. mdr. kr.24.778, inkl. pension
Dan, bogholder	10 timer ugentlig, pr. mdr.4.980, timeløn kr.115
Maya, faglig sekretær	10 timer ugentlig, pr. mdr. 4.980, timeløn kr.115
Tina, faglig sekretær	10 timer ugentlig, pr. mdr. 4.980, timeløn kr.115
Ylva, skånejob, køkken	20 timer ugentlig, Gaderummet betaler kr.1.500 pr. mdr
Lars, Lærer, skånejob, offent.arbejde	10 timer ugentlig, alt refunderes
Alina, filosof	Aktivering ophører i juni, ingen betaling fra Gaderummet.

Følgende udvidelse foreslås etableret indenfor 2-3 måneder og året ud:

1. Ansættelse af op til 10 psykologistuderende på omkring 10 timer ugentligt, hver enkelt knyttet til én eller flere administrative funktioner, til opgaveløsning i forbindelse med rådgivningen og til generel ungepleje. Som arbejdsfunktion har studenterne hidtil varetaget administrative og teknisk-faglige opgaver, og ungepleje, samt været brobygger mellem opgaverne og den psykologiske rådgivning. Timelønnen har de sidste 3 år været den samme, men foreslås forhøjes til kr.120. Skulle der være unge på stedet, for hvem en sådan arbejdsfunktion kunne være relevant som udfordring, kan den unge gøres til lønnet medarbejder.
2. Ansættelse af kvalificeret køkkenperson med vægt på kost, ernæring, hygiejne og alment velbefindende, 10-15 timer ugentlig. Timeløn ud fra kvalifikationer, men omkring kr.130.
3. Udvidelse af bogholderfunktionen med 10 timer til 20 timer, når nødt og med økonomistyring. Timeløn som for studentermedhjælp v/ særlige arbejdsvilkår: kr.120, og ved delvis økonomistyring tillæg på op til kr.10 i timen.
4. Henrik/psykolog blev ansat i februar 2003. Da alt var usikkert blev Henriks stilling gjort tidsbegrænset og udløber med juni måned. Samtidig blev det vægtet, at Henrik som særligt område havde at løbe et projekt i gang: "Hverdagsproblemer set udefra – udviklingsperspektiver for socialt udstødte unge". Projektet har midler til rejser, og til videre psykologisk erfaringsarbejde, og er finansieret af Sygekassernes Helsefond. Men afgangsen af socialrådgiver og af tidligere bogholder betød at Henrik nærmest fuldt ud måtte bruge sin tid på løsning af allerede opstillede opgaver. Ligeledes har lokalsituationen gjort det svært for Henrik at udvikle arbejdet med projektet. Henrik vil give en tilbagemelding til Sygekassernes Helsefond om vores situation. Midlerne gør det muligt at styrke greb om de unge, ved at kunne lave noget med dem, som vi ellers ikke i forvejen har midler til at arbejde med, men hvor de omvendt heller ikke har andre steder at gå hen og få hjælp.
Det foreslås at Henrik ansættes i en fast stilling som psykolog i Gaderummet. Det vides at Henrik skal på barsel i juli og august (et barn in mente, eet lille allerede), men Henrik er en skattet medarbejder, som vi fandt ved første forsøg. Der er behov for en stillingtagen til ansættelsen og hvordan.
5. Aktuelt falder vores kassebeholdning mod et kritisk punkt. Det har faldet siden årsskiftet, da a conto beløbet fra kommunen ikke har slået til, og dette uden større udgifter til aktiviteter.

Udgift.

Aktuelt er den samlede lønudgift for maj måned på kr.80.368 pr måned (refusion ca kr.1300). For april var den på kr.93.967 (refusion kr.9.500), for marts kr. 83.644, for februar kr.98.422 og for januar kr.77.342. Variationen skyldes tilgang af psykolog og afgang af socialrådgiver, samt afgang af psykologistuderende/bogholder ifm. færdiggørelse af studiet.

Hvis forslaget følges - og alle ansættes pr.1.juni 03 – hvilket ikke er sandsynligt eller kommer til at ske – og er ansat året ud, så vil lønudgifterne være ca kr.141.000 pr måned. For resten af året giver dette kr.987.000, og for hele år 2003: kr.1.41 mil i alt. Til sammenligning er der budgetteret med lønudgifter på kr.2.3 mil. For hele året.

Med ansættelserne vil flere unges behov kunne opfattes og varetages, og dette vil øge det daglige forbrug til aktiviteter/aktivitetsmidler, transport, nødhjælp og til fællesture, lige som køkkenet trænger til flere åbne dage.

Begrundelse.

Så længe lokalesituationen er så tilspidset og det er så uklart, hvornår der kan ske forbedringer, er det nødvendigt med et mere rullende beredskab i forhold til varetagelse af de forskellige unges situation og udviklingsbehov. Ansættelse af fuldtidsmedarbejdere aktuelt kan ikke lade sig gøre pga. manglen på kontorplads. Det er rigeligt presset allerede.

Gamle handlerutiner er med branden brudt op, og flere unge kastet tilbage til gaden/bænken, da der ikke fysisk er rum til dem mere. Samtidig er der i den anden ende pres på stedet og rådgivningen af nye unge med dobbeltproblem: hjemløs og i lidt akut psykisk krise, med konflikter bagude. Stedet er daglig vidne til utrolige energiudladninger, men de har stadig den nødvendige rituelle distance, hvor alle parter i baghovedet godt ved, at man ikke kan slå sig ud af afmagt, men samtidig kan man heller ikke kan vedblivende leve med den.

Der er derfor behov for markant flere ressourcer i dagligdagen. Ressourcer der er lige så fleksible som de unges liv kan være præget af kaos. Et sådant løft kan gøres ved at gøre de studerende til et team og dermed en slags ”rullende buffer” for problemopstilling, problemsætten, udvikling, formulering, løsning eller videreformidling mellem de fastansattes mere specialprægede funktioner og brugergruppens mere generelle udviklingsbehov.

Ungegruppen har sine handleprocedurer, hvor igennem de sikrer deres liv. Det gælder også ift. takling af konflikter, slagsmål, stoffer, psykoser, omsorg og interesseudvikling. De har i den nuværende situation brug for al den opbakning, der kan gives. Nødvendige og basale aktiviteter må så også ”gribes i flugten” ind og ud af Gaderummet.

Baggrund for udvidelsen, en situationsbeskrivelse.

Der er stabsmøde fredage i lige uger, klokken 10-12, og fagligt møde og supervision hver onsdag klokken 15-17. Husmøde holdes hver søndag klokken 17, og aktiveringsmøder hver mandag klokken 12.30, samt onsdag klokken 12.30. Foredragsaftenerne kører godt, typisk torsdag aften. En studiekreds til videreudvikling af det faglige arbejde kan ikke komme videre, lige som videreførelsen af dokumentationsarbejdet ligger i dvale, grundet lokale/pladsmanglen.

Ressourcerne bruges derfor på den interne sagsgang, så denne er optimal for alle de unge, som stedet har eller får en formel kontakt til, indadtil og udadtil, og at der sker en opfølgning på deres samlede livssituation. I ret mange af sagerne er der et tæt samarbejde med sagsbehandlere. En mere systematisk udarbejdet overblik over summen af sagerne må vente. Til gengæld synes det muligt over sommeren at få etableret et serverbaseret netværkssystem, hvorfra dette kan implementeres. Alle ”ingredienserne”, fra software til hardware, er anskaffet på nær licenser, og under opsætning. Der kommer så et praktisk problem med ibrugtagning af det, hvis ikke vi snart finder bedre lokaler. Men med dette vil vi få et optimalt internt kommunikationssystem, som vi i dag nærmest ikke har

pga. sliddet på computerne. Det er et savnet kommunikationsniveau ved siden af fællesmødebogen og opgavemappen.

Indtil branden.

Indtil branden var der en hus- og bogruppe, der tog sig selvstændigt af det rengøringsmæssige og det praktiske i dagligdagen. Mellem 10 og 20 unge. Samt en værestedsgruppe af unge, omkring 15, der indgik i opgaveløsninger og i aktiviteter, i og ud af huset, med stedets forskellige andre unge, det være sig ture, kultur, rekreationsophold, social kontakt, sportsaktiviteter, arbejds-, uddannelse og boligsøgning.

Efter branden.

Efter branden er der én gruppe nærmest, der tager sig af det hele. Delt ud på alle. Fungerer faktisk fint, megen samling på det, og en integrerende faktor for stedet. Men men men! Der er tabt en rand af flere unge efter branden. Der er ikke længere fysik rum for deres behov i Gaderummet. En ufrivillig afgang. Nogen er der stadig kontakt til, den bænk de bor på. Se også Kronikken i Nørrebro Avis, 29.maj 2003.

Gamle unge, der er tilbage, er ret hårdt ramt af branden. Deres bo'en i fællestuen sikrer dem ikke ro og pleje. Og der er behov for rekreation, at komme væk. Det foreslås at der prioriteres midler til dette. Roskilde Festivalen er nævnt, og indtil videre det bedste bud. Det er også det bedste bud af den grund, at mange aktuelle, men også tidligere, brugere af Gaderummet i år har fået arbejde på Roskilde Festivalen, hvad mange sikkert har forsværget nogen sinde kunne ske (sikkert også Roskilde Festivalen tidligere).

Midler til udenlandsrejser eksisterer for tiden ikke. Det er et stort savn, for netop en sådan kontekstforandring for de unge har store udviklingspotentialer i kølvandet, lige som det skaber en god oplevelse. Det foreslås at søge at finde private fonde til udenlandsrejser.

Rådgivningen.

I den "anden ende" er rådgivningen blevet søgt af nye unge med dobbeltproblem: hjemløs og akut psykisk krise. Unge som allerede ved deres møde med Gaderummet er på vej videre, nu de ved at branden har været der, eller de ser den lille plads, der er til alle. Dét ikke at kunne tilbyde en madras, i det mindste, er ikke godt. Og det vanskeliggør også rådgivningen.

Ved siden af dette er et større antal rådgivningsforløb, en del nye, men også flere gamle sager, der er ved at slutte gennem revalideringsforløb eller arbejde. En stor del af forløbene er tidligere psykiatrisager, hvor unge er blevet kørt ud med diagnose og medicintilbud/krav, og intet af hvad de selv efterspurgte, det være sig hybel, bolig, psykologhjælp, kroppen/fysioterapi, kost, ro og inspiration er blevet efterkommet. I mange tilfælde er der gået år, uden at den enkelte har kunnet hjælpe sig selv med psykiatrien, eller psykiatrien hjælpe den berørte. Resultatet er blandt andet en infantilisering af klienten som hjælpeløs, og dermed bekræftes diagnosen. Det har været forstemmende at være vidne til de unges beretninger om deres vilkår under indlæggelser og medicinkarrierer, men også befriende at se dem arbejde sig fri af det univers, som de ufrivilligt har været statist i.

En anden del af sagerne relaterer sig til det sociale system, retsvæsen og kriminalforsorgen. På sin vis kan stedet godt gribe nogle af dobbelt-diagnoserne, men der er flere der titter gennem køkken, kontor og værested, end der gribes. Nogle praktiske værkstedslokaler savnes hertil.

Lokalerne, deres begrænsninger og de mange nye henvendelser fra unge med dobbeltproblem, som der ingen madras er til, kræver mere af rådgivningen end der umiddelbart er til rådighed af tid med de nuværende ressourcer.

Arbejdskraft.

I bakspejlet er det underprioriteret at finde ny arbejdskraft ved afgang. Det er bare en sej kamp at klemme noget der ligner en arbejdsplads mere ind, selv når én er nedlagt! En umiddelbar løsning, der også tilgodeser en kontinuitet senere et andet sted, er øgningen af studentersiden. Dette vil også tage højde for ferier og sygdom, bedre end i dag, samt at der fra år til år er en vis udskiftning i studentergruppen ifm. praktik og udenlandsophold. Med jævne mellemrum skal der derfor findes nye medarbejdere. Men vi har også erfaret, at tidligere ansatte gerne vil tilbage efter praktikken. De hidtidige erfaringer med psykologistuderende fra RUC og KUA har været yderst konstruktive. Planen er at etablere studenterstillingerne over sommeren og i begyndelsen af næste semester. Vi har haft stillingsopslag op på KUA, og fået en del henvendelser. Dog er de flestes kompetencer omkring edb for snæver. Der er derfor just sat stillingsopslag op på RUC, da vi stadig savner én med udstrakt databasekvalifikation. Der er meget i arbejdet, der tyder på, at selv om deltidsansatte psykologistuderende kan være flygtig arbejdskraft, så opvejes dette af disse studerendes socialpsykologiske kvalifikationsprofiler, der synes meget velegnede til at gribe og gå de unge i møde, og herigennem skabe kontinuitet i arbejdet, der er så tæt på problemets kilde som muligt.

Psykiatrisk konsulent.

Når udvidelsen i retning fuldtidsstillinger i sygepleje og som handiman ikke er relevant med nærværende lokaler, skal det nævnes, at Nørrebros gadesygeplejerske stadig kommer forbi, samt at vi forventer at etablere et samarbejde med Henrik Rindom som psykiatrisk konsulent.

Køkken, ernæring og generel velvære.

Ligeledes ligger der en arbejdsopgave i og omkring køkken mht. det ernæringsmæssige, krop, hygiejne og generel velvære. Opgaven varetages i dag af frivillige dygtige "kokke og ildsjæle" og en skånejobber, men er for omfattende til kun at være baseret herpå, lige som der ligger en selvstændig opgave i at udvikle denne funktion til mere forgribende at tage vare på de unges udviklingsbehov set fra et ernæringsmæssigt synspunkt. Det er også omkring køkkenet, åbent med mad eller ej, at "flygtige unge" passerer os, og hvor det kan være svært at udvikle kontakten, selv ved behov for hjælp.

Dagligdagen.

Det er stort udækket behov i dagtimerne for specifik ungepleje og psykologisk rådgivning, som studentermedhjælperne er gode brobyggere omkring, og som de umiddelbart vil kunne træde ind i. Kan studentergruppen også blive bibragt/udvikle en inerti som arbejdsgruppe, der sammen med de unge og som en enhed varetager det basale administrative, tekniske og kommunikationsmæssige, herunder den interne edb-kommunikation og web-arbejde, så vil man få handlerutiner til stadig problemløsning/udvikling, der er funderet i ungegruppens egne handlerutiner, som også er dér hvor der skal sættes af fra. Det bliver af betydning for begge parter, at den anden kan løse sin opgave i projektet. Dette er ligeledes vitalt for den stadige ajourføring og forbedringsproces af systemet, da viden om det ikke kun er knyttet til isolerede enkeltpersoner (ansatte eller brugere), men til fælles sociale handleprocedurer.

Anden bolig eller ej.

Serveren er sendt til opsætning. Det bliver et problem at få den placeret og implementeret rent fysisk. Det foreslås derfor at der investeres i en bærbar computer, så en kontoransat altid har tilgang til en pc-er, der duer, upåagtet om der er plads og om systemet virker.

Afsluttende.

Ovenstående forslag holder sig indenfor rammerne af budgettet. Når anden bolig falder på plads må det genvurderes, hvordan fordelingen mellem fuldtidsansatte fagpersoner og deltidsansatte studenter skal være.

Det nuværende forslag kræver i perioder meget tid fra undertegnedes side omkring det regnskabsmæssige, og det må overvejes hvordan nogle aktivitets/udgiftsområder kan gøres til selvstændige regnskabsenheder, hvor jeg ikke deltager som mellemmand.

Kalle Birck-Madsen